



POUR PUBLICATION IMMÉDIATE

## **Partage-Action célèbre un nouveau**

Sous le thème de la diversité et de l'inclusion, la première édition du Cocktail en blanc permet de recueillir 144 000 \$.

**Pointe-Claire, le 7 juin 2022** : Après deux ans d'événements annulés, Partage-Action de l'Ouest-de-l'Île a tenu sa première soirée de collecte de fonds en présentiel le lundi 6 juin, au grand plaisir de près de 250 invités. Des chefs d'entreprise, des supporteurs et des donateurs se sont réunis pour la première édition du Cocktail en blanc, qui a permis de recueillir 144 000 \$.

### **La diversité à l'honneur**

Les nombreux événements marquants des deux dernières années à l'égard des communautés BIPOC et LGBTQ2+ nous ont encouragé à prendre du recul et à possiblement reconsidérer certaines façons de faire et de penser. De nombreux employeurs se sont joints à la réflexion pour créer un lieu de travail plus inclusif favorisant la réussite de toutes les personnes.

Sous le thème de la diversité et de l'inclusion, la première édition du Cocktail en blanc a mis en lumière les témoignages de personnes exemplaires et de leurs employeurs qui s'efforcent d'améliorer l'inclusion et l'équité au travail. La Banque Nationale du Canada, Pfizer Canada, Les Concessionnaires Spinelli, RBC Banque Royale, Baylis Medical Technologies, Broccolini et la Banque TD font partie de ce changement et adoptent un paradigme dans lequel la diversité, dans tous ses aspects et ses identités, est une priorité.

« Le changement ne se fera pas du jour au lendemain, mais ces sept personnes et leurs employeurs font d'énormes progrès pour créer un milieu de travail où chacun se sent à l'aise d'être authentique. Nous espérons que la communauté sera inspirée par ces personnes honorées qui font avancer le changement, et que chacun prendra ses propres mesures pour faire de son lieu de travail un environnement plus inclusif. » - Sophie McCann, directrice générale, Partage-Action de l'Ouest-de-l'Île.

### **Citations**

« Je suis arrivé au Canada il y a 32 ans. Un pays dans lequel j'ai pu me construire une vie extraordinaire et qui offre un avenir prometteur à mes enfants. C'est pourquoi je m'efforce de donner au suivant ce que j'ai en m'impliquant dans la communauté ou en veillant à ce que d'autres immigrants bénéficient des meilleures conditions de succès possibles. C'est ma manière d'exprimer ma reconnaissance envers mon pays d'accueil. » - **Tony Aksa**, vice-président, Développement de marchés stratégiques à la Banque Nationale.

« Je veux contribuer à créer un endroit où, quelle que soit votre éducation ou votre histoire, tout le monde se sent à l'aise d'être soi-même. » - **Ranjita Banerjee**, directrice commerciale chez Pfizer Canada

« En tant que femme issue d'une minorité visible, je veux inspirer les jeunes à poursuivre une carrière où ils se sentiront accueillis et acceptés simplement pour qui ils sont. » - **Kathia Benchetrit**, directrice régionale, RBC Banque Royale du Canada.

« Je me trouve si chanceux d'avoir déménagé au Canada il y a cinq ans et d'avoir déjà trouvé un lieu de travail où je me sens supporté. Je suis tellement heureux d'être ici. » - **Julian F. Hernandez-Gama**, concepteur graphique, Les concessionnaires Spinelli.

« Je choisis toujours la meilleure personne pour le poste, quelles que soient ses croyances religieuses, son origine culturelle ou son orientation sexuelle. En prenant la bonne décision pour la bonne raison, vous obtenez automatiquement un groupe d'employés diversifié. » – **Frank Baylis**, Président, Technologies médicales Baylis.

« Je sens que je suis la porte-parole de tous nos employés dont les besoins et les idées ont historiquement été sous-représentés. Mon objectif est de m'assurer que nos dirigeants prennent des décisions inclusives afin que nos employés se sentent à l'aise pour être eux-mêmes et donner le meilleur d'eux-mêmes. » – **Valerie Kim**, Directrice du personnel et de la culture, Broccolini.

« Je suis une survivante de la purge gay dans les services publics canadiens. Après des années de silence et de remise en question, j'ai utilisé mon expérience personnelle pour devenir une défenseure acharnée de la communauté LGBTQ2+ à l'intérieur et à l'extérieur de mon milieu de travail, pour faire en sorte que l'histoire ne se répète jamais. » – **Martine Roy**, Directrice régionale, Banque TD.

Lisez les profils individuels complets [ici](#).

- 30 -

### **À propos de Partage-Action de l'Ouest-de-l'Île**

Partage-Action de l'Ouest-de-l'Île est un organisme charitable unique qui se consacre à la création d'une communauté forte, inclusive, pacifique et en santé. Pour ce faire, nous amassons des fonds essentiels pour 40 groupes communautaires locaux qui se concentrent sur le développement d'enfants forts et résilients, à créer des ponts pour soutenir des populations vulnérables, à l'autonomisation des femmes pour leur permettre d'atteindre leur plein potentiel, pour elles et leurs familles, et pour combler les besoins essentiels de résidents de l'Ouest-de-l'Île dans le besoin. Nous concentrons nos efforts pour nous assurer que nos organisations communautaires disposent des ressources dont elles ont besoin pour répondre à la demande croissante de leurs services.

Pour une entrevue ou pour de plus amples informations :

**Nynke Wijnalda**

Coordnatrice de la collecte de fonds, Partage-Action de l'Ouest-de-l'Île

C : 438.501.3132 [nynke@partageaction.ca](mailto:nynke@partageaction.ca)

[partageaction.ca](http://partageaction.ca)

[Facebook/WICSPartage](https://www.facebook.com/WICSPartage)

[LinkedIn/WestIslandCommunity](https://www.linkedin.com/company/WestIslandCommunity)