

Titre du poste : Directeur(trice), impact communautaire et développement des capacités

Exigences du poste : 20 heures par semaine – incluant certaines soirées

Raison d’être du poste

L’objectif principal de ce poste est de veiller à ce que les fonds recueillis par Partage Action (PA) soient distribués aux secteurs de la communauté présentant les plus grands besoins. Cet objectif est principalement atteint grâce au partenariat avec le Comité de distribution des fonds, composé de bénévoles, ainsi qu’au maintien de relations solides et de grande qualité avec les organismes communautaires partenaires existants.

Afin de s’assurer que les fonds recueillis sont distribués aux secteurs ayant le plus grand impact social, ce poste doit également évaluer les besoins communautaires, identifier les tendances émergentes et formuler des recommandations d’adaptation. Les exemples peuvent inclure, sans s’y limiter : l’identification de besoins communs en matière de formation au sein du secteur communautaire de l’Ouest-de-l’Île, la mise en relation d’organismes afin de combler les forces et les lacunes, ainsi que l’évaluation des possibilités de tirer parti d’économies d’échelle.

Principales responsabilités

<p>Comité de distribution des fonds (CDF) Assurer le leadership continu et l’efficacité du Comité de distribution des fonds</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborer avec la direction générale et la présidence du Comité de distribution des fonds afin de définir clairement le mandat du CDF (composition, critères d’admissibilité, processus décisionnel, etc.) • Recruter activement, développer et mobiliser de nouveaux membres du CDF • Établir les cadres et mécanismes nécessaires pour s’assurer que les fonds sont attribués aux bons organismes et génèrent le plus grand impact communautaire possible • Faciliter l’exécution efficace du mandat et des processus du CDF • Encourager et promouvoir en continu l’évaluation, l’adaptation et l’amélioration du processus de distribution des fonds
<p>Relations communautaires Veiller à ce que les organismes financés par PA offrent des programmes et services d’excellence</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Élaborer une stratégie visant à bâtir et à maintenir des relations solides avec les organismes communautaires soutenus par PA

<p>communautaire, incluant une évaluation rigoureuse des programmes et services, un leadership d'équipe et une gouvernance solide, une gestion financière et administrative cohérente, ainsi que des pratiques efficaces en matière de collecte de fonds, de communications et d'opérations</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Travailler en partenariat avec les organismes afin de les aider à identifier, évaluer et résoudre de manière proactive les enjeux pouvant affecter leur capacité à remplir leur mission • En cas de problématiques imprévues, diriger la résolution des enjeux par les moyens appropriés (accompagnement, implication d'autres parties, médiation, etc.) • Favoriser et renforcer les relations transversales au sein de PA et promouvoir les efforts de collaboration • Au besoin, agir comme mentor auprès des membres du personnel des organismes afin de soutenir leur développement • Identifier, organiser et animer des activités de formation et de développement à l'intention des organismes
<p>Impact et développement des capacités Identifier les lacunes dans l'offre de services communautaires et initier des stratégies visant à améliorer les résultats communautaires et l'efficacité globale du soutien offert aux résidents de l'Ouest-de-l'Île</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Se tenir à jour quant aux meilleures pratiques et aux tendances en matière de services communautaires • Concevoir, superviser et/ou diriger des évaluations d'impact, selon les besoins • Développer des outils et du matériel afin d'aider les organismes à mesurer leur impact communautaire • Assurer le suivi des évaluations afin de garantir que les résultats sont utilisés pour adapter et améliorer les services offerts • Utiliser les résultats de la recherche et des évaluations pour identifier les lacunes et élaborer des plans d'action (intégration de nouveaux organismes, expansion de services existants, développement de nouveaux créneaux, identification de nouvelles opportunités de financement, etc.)
<p>Leadership et soutien d'équipe Contribuer à la réussite globale de l'équipe de PA dans l'atteinte de sa mission et de ses objectifs</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborer avec les autres membres de l'équipe, au besoin • Soutenir les événements et initiatives de PA, selon les besoins

Compétences et qualifications requises

- Diplôme universitaire de premier ou de deuxième cycle dans un domaine pertinent
- Expérience démontrée dans la direction, directe ou indirecte, d'une organisation et d'équipes axées sur la performance et les résultats
- Excellentes compétences en gestion organisationnelle et en exécution
- Bonne compréhension des structures de gouvernance du milieu communautaire et sans but lucratif, incluant le rôle des conseils d'administration, des comités et de la haute direction
- Solides capacités d'analyse, d'évaluation et de pensée critique
- Littératie financière, incluant la capacité de revoir des budgets, des états financiers et des allocations de financement
- Patience, intelligence émotionnelle et sociale, maturité, ainsi qu'aisance et confiance dans les communications avec des leaders expérimentés et des personnalités affirmées
- Engagement ferme envers la qualité des programmes et l'évaluation des programmes fondée sur les données
- Capacité à travailler efficacement en collaboration avec des groupes diversifiés
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais